

## はじめに

介護の分野では長年にわたり人材の確保が課題となっています。

但馬においても介護人材不足が顕著な課題となっています。今後は但馬地域の生産年齢人口の減少も相まって人材確保が更に困難になることが想定されており、より一層、人材確保の必要性が高まってきます。

一般的に介護のしごとに対する世間のイメージは必ずしも良いものとは限らず、但馬においても**ネガティブな先入観**（きつい、汚い、給料が安いなど）がまだまだ根強く存在し、このような**実際の介護現場の様子と過度にかけ離れたイメージ**が介護分野への参入を阻害する一因となっているのではないかと考えます。

このネガティブな先入観を払拭し、但馬の介護を支えてくれる人材を増やすためには、**介護現場で実際に行われていることを発信する（リアルな情報を見せる）こと、実際にそれぞれの介護現場がより働きやすく魅力的な職場となること**が不可欠です。

また、近年は働き手の仕事に対する価値観、希望する働き方、ライフスタイルに応じた就労形態や就職活動時の情報収集の手段も多種・多様化しており、人材確保・人材育成も従来の方法からの変化を求められるようになってきています。

本事例集では、但馬地域における法人・事業所が実践している**情報発信・業務改善・人材確保に関連する先進的な取り組み**を紹介しています。どの取り組みも非常に面白く示唆に富むのはもちろんのこと、実績のある内容となっています。取り組みの目的別に取りまとめているので、お急ぎの方は特に気になる項目・興味がひかれた項目からご覧ください。

本事例集に掲載している取り組みをご参考いただき、各事業所における人材確保に関連する取り組みの一助となれば幸いです。気になった取り組みの詳細等はそれぞれの事業所へお問い合わせください。本事例集の発行にあたり、取材にご協力いただいた法人・事業所様およびご担当者様、地域ケア研究会シンポジストの皆様に深謝いたします。

介護のイメージアップに関する検討会